Mank
sakana

SAKANAKO MANKOMUNITATEKO 2017KO APIRILAREN 12KO BATZAR OROKORRAREN AKTA

Lakuntzan, Sakanako Mankomunitatearen egoitzan, bi mila eta hamazazpiko apirilaren hamabiko arratsaldeko seiak eta hiru direnean, Mankomunitateko Batzar Orokorra bildu da, Ainara Aiestaran Ijurko andrea lehendakari eta Alberto Urkia Mendinueta jauna idazkari direlarik.

Jarraian aipatzen diren batzarkideak agertu dira:

Bertaratuak:

1.- Alonso Aparicio Virginia.
2.- Ayestaran Ijurko Ainara.
3.- Azkargorta Boal Mikel.
4.- Bengoetxea Intxausti Miren Arantxa.
5.- Bergera Ijurco Manuel.
6.- Galarza Barandiaran Aner.
7.- Goikoetxea Zabaleta Begoña.
8.- José Javier Beroiz Plano (Mª Paz Gonzalez Sagües ordezkatu du).
9.- Imaz Prim Jesús Miguel.
10.- Lizarraga Mendinueta José Manuel.
11.- Murugarren Francés Eduardo.
12.- Ollo Martinez Javier.
13.- Oroz Alonso David.
14.- Paz Miño Javier.
15.- Saez de Albeniz Bregaña Maria.
16.- Senar Veiga Xabier.
17.- Urkia Arretxe Miguel Angel.

Ez bertaratuak:

ACTA DE LA ASAMBLEA GENERAL DE LA SESION DE LA MANCOMUNIDAD DE SAKANA DE 12 DE ABRIL DE 2017

En Lakuntza, siendo las seis y seis de la tarde del día doce de abril de dos mil diez y siete se reúne, en la sede social de la Mancomunidad, la Asamblea General en sesión ordinaria, presidida por su Presidenta (en funciones) Doña Ainara Aiestarán Ijurko y asistido por el Secretario D. Alberto Urkia Mendinueta.

Concurren a la sesión los miembros reseñados a continuación:

Asistentes:

1.- Alonso Aparicio Virginia.
2.- Ayestaran Ijurko Ainara.
3.- Azkargorta Boal Mikel.
4.- Bengoetxea Intxausti Miren Arantxa.
5.- Bergera Ijurco Manuel.
6.- Galarza Barandiaran Aner.
7.- Goikoetxea Zabaleta Begoña.
8.- José Javier Beroiz Plano (Mª Paz Gonzalez Sagües ordezkatu du).
9.- Imaz Prim Jesús Miguel.
10.- Lizarraga Mendinueta José Manuel.
11.- Murugarren Francés Eduardo.
12.- Ollo Martinez Javier.
13.- Oroz Alonso David.
14.- Paz Miño Javier.
15.- Saez de Albeniz Bregaña Maria.
16.- Senar Veiga Xabier.
17.- Urkia Arretxe Miguel Angel.

Ausentes:

1.- Aldaz Osinaga Egoitz.
2.- Berastegi Zabalo Arantxa.
3.- Betelu Gamboa Peio.
4.- Gabirondo Lanz Vitoriano.
5.- Irizar Martinez Olatz.
6.- Jimenez Elvira Pedro.
7.- Karasatorre Mugurutza Aitor.
8.- Larraza Carrera Aitor.
9.- Lopez Patus Javier.
10.- Marañon Chasco Karmele.
11.- Hurtado Perez Juan Miguel.
12.- Razkin Sagastibeltza Patxi Xabier.

Bilkura hasi aurretik, idazkariak adierazi du Ainara Aiestaran Ijurkok gidatuko duela batzarra (Aitor Karasatorre lehendakariak ezin du bertan egon eta 2017/ 170 ebazpenaren bitartez Ainara Aiestaran Ijurkorengan utzi du batzarra gidatzeko eginkizuna). Une honetan, 17 kidek osatzen dute Batzarra.

Idazkariak adierazi du ohiko bilkurak egiten direnean lehenengo puntua aurreko akta onartzea izaten dela. Gaurko batzarrean, ordea, bi batzarren artean egun gutxi izan direnez, apirilaren 3an egindako batzar orokorraren akta hurrengo batzarrean onartuko dela dio.

1.-Plantilla organikoa.

Lehendakariak azaldu ditu plantilla organikoan egin diren aldaketak.

1.- Aldaz Osinaga Egoitz.
2.- Berastegi Zabalo Arantxa.
3.- Betelu Gamboa Peio.
4.- Gabirondo Lanz Vitoriano.
5.- Irizar Martinez Olatz.
6.- Jimenez Elvira Pedro.
7.- Karasatorre Mugurutza Aitor.
8.- Larraza Carrera Aitor.
9.- Lopez Patus Javier.
10.- Marañon Chasco Karmele.
11.- Hurtado Perez Juan Miguel.
12.- Razkin Sagastibeltza Patxi Xabier.

Antes de dar comienzo a la sesión, el secretario expone que el presidente no ha podido estar presente en la Asamblea. Por tal motivo, mediante resolución 170/2017 ha delegado las funciones del presidente en la sesión ordinaria en Ainara Aiestarán Ijurko. En este momento la Asamblea consta de 17 miembros.

Asímismo el secretario comenta que lo normal sería aprobar el acta de la sesión celebrada el 3 de abril en la actual sesión. Dado que el intervalo de tiempo es corto, dicha acta se aprobará en la próxima sesión.

1.-Plantilla orgánica.

El presidente ha explicado cuales son los cambios realizados en la plantilla orgánica.
Al realizar la nueva plantilla orgánica se ha tenido en cuenta la solicitud realizada por el Departamento de Administración Local del Gobierno de Navarra. Administración Local,

Plantilla organiko berria egiterakoan Nafarroako Toki Administrazioaren eskaera hartu da kontuan. Izan ere, Toki Administrazioak berrantolatzeko prozesuaren harira, Sakanako Mankomunitateari honakoa eskatu zion martxoaren 22an:

-Plantillari buruzko informazioa, lanpostu bakoitzaren ezaugarriak jasoko zituena.

Eskaeraren harira, idazkariaren txosten juridikoa hartu da aintzat (Erregistro zenbakia: 2017-1239). Bere ondorioetako bat hau da: *"Plantilla organikoak Sakanako Mankomunitatean dauden lanpostu guztiak barne hartu behar ditu, funtzionario zein lan auraubideko langileak, aldi baterakoak zein finkoak".* Gauzak horrela, Hondakin Zerbitzuak dauzkan langile kopuru beharra plantilla organikoan islatzea onartu da. Plantillan egindako aldaketa nabarmenena da bertan zazpi postu berri azaltzen direla.

Izartxoei dagokienez, bertan hiru atal daude:

- *Hondakin teknikariaren postua betetzen denean amortizatuko da.
- **"V" letra azaltzen den postuetan, postu horiek titularrik ez dutenez, horiek oposizio-lehiaketa bidez beteko dira.
- ***Hondakin Zerbitzuan, hutsik dauden postuak ("V"), oposizio-lehiaketa bidez beteko dira eta gidari-peoi izateko lanpostuak bezela izango dira.

Idazkariak "funtzionario", "lan-kontratudun finkoa", "lan-kontratu mugagabea" eta "behin-behineko kontratua" lanpostu moten artean zer ezberdintasun dauden azaldu du. Aipatutako lehendabiziko biak titularrak dira lanpostuan, beste biei dagokienez, ez dira

en base al proceso de reorganización que ha iniciado, el 22 de marzo solicitó lo siguiente a la Mancomunidad de Sakana:

- Información acerca de la plantilla orgánica. Solicitó que en la misma se recogieran las características de los puestos de trabajo que en ella se recogen.
- Teniendo en cuenta dicha solicitud, se ha tomado en consideración el informe jurídico realizado por el secretario (Número de registro: 2017-1239). Una de sus conclusiones es la siguiente: *"La plantilla orgánica debe recoger todos los puestos de trabajo existentes en la Mancomunidad de Sakana, tanto funcionarios como contratados laborales, fijos y eventuales".* Así las cosas, se ha aprobado reflejar en la plantilla orgánica todos los trabajadores y trabajadores del Servicio de Residuos. Ese sería el principal cambio a realizar en la plantilla orgánica, ya que en la misma aparecerían siete nuevos puestos.
- Con respecto a los asteriscos, se diferencian tres secciones:
  1. ** El puesto de técnico de residuos se amortizará en el momento en que se cubra el puesto.*
  2. *** En aquellos puestos en los que aparezca la letra V, y teniendo en cuenta que el puesto no tiene titular, dichos puestos se cubrirán por medio de concurso-oposición.*
  3. ****En el Servicio de Residuos,*

lanpostuaren titularrak, beraz, lanpostua lehiaketa-oposizio bidez bete daiteke.

Virginia Alonsok galdetu du zergatik azaltzen diren hutsuneak idazkariaren eta Hondakin Zerbitzuko arduradunaren postuetan.
Ainara Aiestaranek erantzun dio, idazkariaren lanpostuari dagokionez, Cristina Ciaurriz falta denetik Alberto Urkiak ordezkatzen duela. 2017ko urtarrilean Kristinak lanpostuari uko egin zionez, postua deialdi publiko bidez beteko da.
Hondakin zerbitzuko arduradunaren postuari dagokionez, Alberto Urkia idazkari ari denez, Olatz Gardek ordezkatzen du.

Virginia Alonsok galdetu du zergatik lanpostu guztiak gidari-peoi lanpostuak izan behar duten.
Idazkariak erantzun dio horrela egin dela zerbitzua hobeki bermatzeko, eta 2002. urtetik aurrera egin diren lan deialdietan gidari-peoi postuak eskaini direla. Horrela izateko arrazoi nagusia zerbitzua hobeki bermatzea da.

Eduardo Murugarrenek aipatu du Mankomunitateak zerbitzua berreskuratu zuenean plantilla gidariez eta peoiez osatuta zegoela. Gauzak horrela, zerbitzua bermatzeko gidari-peoi izateko lanpostuak sortzea erabaki zen.

Virginia Alonsok dio interesgarria dela peoi postuak sortzea aurreikustea, kontuan hartuta hainbat langilek dirurik ez dutela kamioia gidatzeko karneta ateratzeko.

Virginia Alonsok esan du Maria Carmen Otaegi

los puestos que están sin cubrir ("V"), se cubrirán por medio de concurso-oposición, y se tratará de puestos de chófer-peón.
El secretario ha explicado las diferencias entre los diferentes tipos de contrato, es decir, como "funcionario", "laboral-fijo", "laboral indefinido" o "eventual". En el caso de los dos primeros son titulares en el puesto, y en el caso de los dos segundos, no son titulares del puesto, por lo que podrá cubrirse mediante oposición.
Virginia Alonso ha preguntado por qué aparecen en blanco los puestos de secretario y de responsable del Servicio de Residuos.
Ainara Aiestarán le contesta que en el caso del puesto de secretario, Alberto Urkia sustituye a Cristina Ciaurriz desde que ella dejó el puesto. Teniendo en cuenta que Cristina renunció al puesto en enero de 2017, se cubrirá por medio de una convocatoria pública.
Con respecto al puesto de encargado del Servicio de Residuos, y teniendo en cuenta que Alberto Urkia está realizando las labores de secretario, este esta siendo sustituido por Olatz Garde.
Virginia Alonso ha preguntado por qué todos los puestos deben tener la calificación de peón-chófer. El secretario le ha contestado que, en aras de garantizar mejor el puesto, en todas las ofertas de trabajo realizadas a partir del 2002, se han ofrecido puestos de peón-chófer. El argumento principal para hacerlo así es garantizar mejor el puesto de trabajo.
Eduardo Murugarren ha comentado que cuando la Mancomunidad recuperó el

ez dela azaltzen. Banatu den PDFn Carmen bakarrik azaltzen da, baina jatorrizko bertsioan (Excelean) bere izen eta abizenak azaltzen dira.

Idazkariaren osagarriak direla eta, Virginia Alonsok galdetu du ea nola izan daitekeen lanpostuak inolako osagarririk ez edukitzea.
Ainara Aiestaranek erantzun du Nafarroako Toki Administrazioaren irizpidea jarraitu dela. Irizpidearen arabera, ezin da gehigarririk jarri.

Virginia Alonsok galdetu du plantilla organikoaren inguruan zer adostu behar den langileen ordezkariekin.

Plantilla organikoaren inguruan, Mankomunitateak erabiltzen duen "Excel" orrialdean honakoa azaltzen da:

- Plantilla organikoa: administrazio bakoitzeko lanpostuak zenbatu eta zerrendatzen dira dagozkien aurrekontua kredituak ezartzeko.

- Langileen zerrenda: Urtero egingo da funtzionario guztien zerrenda. Bertan, honako hauek zehaztuko dira: datu pertsonalak, maila, gradua, lanpostua, egoera administratiboa eta legez zehazten diren bestelako egoerak.

- Lan-eskaintza publikoa excell-orrialdetik kanpo dago.

servicio la plantilla estaba compuesta por chóferes y peones. Por ello, para garantizar mejor los puestos de trabajo, se acordó crear puestos con las características de chófer-peón.
Virginia Alonso comenta que sería interesante prever puestos de peón, debido a que existen personas que no tienen el dinero suficiente para sacar el carné de conducir camiones.
Virginia Alonso comenta que Maria Carmen Otaegi no aparece. En el pdf que se ha repartido sólo aparece Carmen, pero en la versión original (Excell) aparecen su nombre y apellidos.
Con respecto a los complementos del secretario, Virginia Alonso ha preguntado cómo es posible que no tenga ningún complemento.
Ainara Aiestarán le ha contestado que se ha seguido el criterio de la Administración Local, según el cual no se puede poner ningún complemento.
Virginia Alonso ha preguntado qué es lo que se va a acordar con los representantes sindicales en relación a la plantilla orgánica.
Con respecto a la plantilla orgánica, en la hoja Excell que utiliza la Mancomunidad aparece lo siguiente:

- *Plantilla orgánica: los puestos de trabajo de cada administración se cuentan y se enumeran para establecer los correspondientes créditos de presupuesto.*
- *Relación de trabajadores: todos los años se establecerá la relación de trabajadores. En la misma se especificarán los siguientes datos: datos personales, nivel, grado, puesto*

Lan eskintza publikoa langileen ordezkariekin negoziatu eta adostu behar da lehenago.

Virginia Alonsok galdetu du ea LABek berari helarazitako mezua batzarkideen aurrean irakurri dezakeen. Oniritzia jaso ondoren, mezua irakurri du, honako hau: *"Sakanako Mankomunitateko atal sindikalak dio apirilaren 3an (Batzar Orokorra) aurkeztutako plantilla organikoa eta apirilaren 12an (Batzar Orokorra) aurkeztutako 2017ko plantilla organikoa ez direla berdinak............eta argi gera dadin ez dela ezer adostu Sakanako Mankomunitatearekin... ".*

Plantilla organikoa dela eta, Ainara Aiestaranek azaldu du LABeko eta ELAko ordezkariekin bilera egin dela. Azkeneko bilera apirilaren 3an egin zen. Bertan LAB entzule gisa azaldu zen, eta ELAk oniritzia eman zien plantillaren eta lan-eskaintza publikoaren proposamenei.

Behin eztabaida bukaturik, 2017ko plantilla organikoaren proposamena bozkatzea proposatu da. Hona emaitzak:

- Aldeko botoak: 13
- Abstentzioak: 3
- Aurkako botoak: 1

2.-Lan eskaintza publikoa.

Ainara Aiestaranek azaldu du zein den proposamena:

"Sakanako Mankomunitatearen Estatutuetako 22.7 artikuluarekin bat,

de trabajo, situación administrativa y otras situaciones establecidas por ley.

- *La oferta pública de trabajo está fuera de la hoja Excell.*

La oferta pública de trabajo debe negociarse y acordarse previamente con los representantes sindicales.

Virginia Alonso ha preguntado si puede leer delante de los miembros de la Comisión el mensaje que le envió el sindicato LAB. Una vez obtenida su aprobación, procede a la lectura del mismo: "El departamento sindical de la Mancomunidad de Sakana dice que la plantilla orgánica presentada en la Asamblea General del 3 de abril y la presentada el 12 de abril de 2017 no son iguales...y que quieren dejar claro que no se ha consensuado nada con la Mancomunidad de Sakana".

Con respecto a la plantilla orgánica, Ainara Aiestarán ha explicado que se ha hecho una reunión con los representantes sindicales de LAB y ELA. La última vez que se reunieron fue al 3 de abril. En la misma LAB estuvo en calidad de oyente, y el sindicato ELA dio el visto bueno a las propuestas de plantilla y de oferta de empleo público.

Una vez finalizada la discusión, se ha propuesto votar la propuesta de la plantilla orgánica del 2017. Estos son los resultados:

- *Votos a favor: 13*
- *Abstenciones: 3*
- *Votos en contra: 1*

2.- Oferta pública de trabajo.

Ainara Aiestarán ha explicado cuál es la propuesta:

"En base al artículo 22.7 de los Estatutos de la Mancomunidad de Sakana, el presidente, entre otras, posee la

Mankomunitateburuak, besteak beste, honako eskumen hau du: “Lan eskaintza publikoa onartu Aurrekontuaren eta Batzar Nagusiak onartutako plantillaren arabera, proben oinarriak onartu langileak hautatzeko eta lanpostuak hornitzeko lehiaketetan eta ordainsari osagarri ez finkoak eta aldizkakoak banatu”

Kontuan harturik 2016rako enplegu-eskaintzatik oraindik egin gabe dagoela Hondakinen Zerbitzuko teknikariaren lanpostua betetzeko deialdia eta deialdi hori 2017an egingo dela.

Kontuan harturik idazkari lanpostua betetzen zuen Cristina Ciaurrizek (eszedentzia berezian) baja eman duela lanpostu horretan.

Kontuan harturik lanpostu hori betetzeko beharra ikusten dela,

Honako enplegu-eskaintza hau onesten da:

2017an **idazkari** lanpostua betetzeko deialdia.”

Behin azalpena bukaturik, 2017ko deialdi publikoaren proposamena bozkatzea proposatu da. Hona emaitzak:

- Aldeko botoak: 16
- Abstentzioak: 0
- Aurkako botoak: 1

competencia de: *“Aprobar la oferta de empleo público de acuerdo con el Presupuesto y la plantilla aprobados por la Asamblea, aprobar las bases del as pruebas par ala selección del personal y para los concursos de provisión de puestos de trabajo y distribuir las retribuciones complementarias que no sean fijas o periódicas”*

Teniendo en cuenta que de la oferta de empleo para el 2016 todavía está sin realizar la convocatoria para cubrir el puesto de técnico de Servicio de Residuos y que dicha convocatoria se llevará a cabo en el 2017.

Teniendo en cuenta que Cristina Ciaurriz, persona que cubría el puesto de secretaria (se encontraba en excedencia especial), ha presentado la baja en dicho puesto.

Teniendo que se ve la necesidad de cubrir dicho puesto.

Se aprueba la siguiente oferta de empleo:

Convocatoria para cubrir el puesto de secretario/a en el 2017.

Una vez finalizada la exposición, se propone votar la propuesta de convocatoria pública para el 2017. Estos son los resultados:

- Votos a favor: 16
- Abstenciones: 0
- Votos en contra: 1

3.- Ruegos y preguntas

3.- Galde-eskeak.

Ainara Aiestaranek azaldu du Immigrazio Zerbitzuaren izena aldatu dela, eta hemendik aurrera, Anitzartean Kultur Artekotasun Zerbitzua deituko dela.

Virginia Alonsok dio Mankomunitateko erregistroan bi eskabide sartu zituela eta ez zaiola inongo erantzunik eman.

Itziar Iribarrenek eta Alberto Urkiak diote ez dutela izan eskabideen berri, baina momentuan soluzioa eman baldin badaiteke emango zaiola.

Erregu eta galderarik ez dagoenez, eta gai gehiagorik ez dagoenez, goian aipatutako egun bereko zazpiak eta hogei direnean, Ainara Aiestaran andreak bukatutzat eman du bilera. Nik, idazkari naizen aldetik, akta hau jaso dut eta fede eman dut.

Ainara Aiestarán ha comunicado que el Servicio de Inmigración ha cambiado su nombre y que, a partir de ahora, se denominará Servicio de Interculturalidad Anitzartean.

Virginia Alonso dice que ha presentado dos solicitudes en el registro de la Mancomunidad y que no ha recibido contestación a las mismas.

Itziar Iribarren y Alberto Urkia le contestan que no han recibido las solicitudes, pero que si se pueden solucionar en el momento, así lo harán.

Dado que no hay ningún ruego o pregunta y, no habiendo más asuntos que tratar, de orden de la Presidenta se levanta la sesión, siendo las diez y nueve horas y diez minutos del día arriba indicado, extendiéndose por mí, el Secretario, la presente Acta, de la que doy fe.