

Errugbi monitoreo.

Eskaintzaren datuak
Enpresa: SAKANAKO MANKOMUNITATEA
Lanpostu kopurua: 1
Lanpostua: ERRUGBI MONITOREA

Baldintzak:

- a) Espainiako nazionalitatea edukitzea, edo Europar Batasuneko edozein estatutakoa; bestela, ahaidetasun harremana izatea maiatzaren 24ko 10/2001 Foru Legean adierazi bezala. Halaber, Europar Erkidegoak izenpetu eta Espainiak berretsitako nazioarteko itunen aplikazio eremuko pertsonak izatea, hau da langileen zirkulazio librearen barrenean.
- b) Eginkizun publikoak betetzeko desgaitua edo gabetua ez izatea, eta inongo administrazio publikoren zerbitzutik berezia ez izatea.
- d) Lanpostuaren eginkizunetarako behar den gaitasun fisikoa nahiz psikikoa izatea.
- e) Euskaraz jakitea. C1 titulua izatea edo euskara maila frogatzeko ahozko proba gainditzea.
- f) Sexu Delitugileen Erregistro Zentralaren ziurtagiri negatiboa.

Lanaldia:

8 ordu hilabetez (martxotik maiatzera).

Kontratua: Aldi baterako lanaldi partzialeko obra edo zerbitzu jakinekoa. Kontratuaren iraupena betetzen den zerbitzuaren iraupenaren araberakoa izango da. Ordainketa Mankomunitateak ezarritako moduluen araberakoa da.

Hautaketa prozesua:

Kurrikulumaren balorazioa

- a) Azken 5 urtetan errugbiko monitore aritu izana, 4 puntu urte bakoitzeko, gehienez 20 puntu.

Monitora/monitor de rugby.

Datos de la oferta
Empresa: MANCOMUNIDAD DE SAKANA
Nº de puestos 1
Puesto de trabajo: MONITORA/ MONITOR DE RUGBY

Requisitos:

- a) Ser español o nacional de cualquier estado miembro de la Unión Europea, o tener relación de parentesco en los términos señalados en la Ley Foral 10/2001, de 24 de mayo. Asimismo, las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los tratados internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España, que contemplan la libre circulación de trabajadores.
- b) No hallarse inhabilitado ni suspendido para el ejercicio de las funciones públicas y no haber sido separado del servicio de cualquier Administración Pública.
- d) Tener la capacidad física y psíquica para el ejercicio de las correspondientes funciones.
- e) Dominio del euskera. Estar en posesión del título C1 o la superación de una prueba oral de euskera para determinar el nivel.
- f) Certificado negativo de antecedentes penales sexuales.

Jornada:

8 horas al mes (de marzo a mayo).

Contrato de obra o servicio determinado a tiempo parcial temporal. La duración dependerá del periodo del servicio que se cubra. La retribución será según módulos establecidos por la Mancomunidad.

Proceso de Selección:

Valoración del curriculum

- a) Haber desempeñado en los cinco últimos años labor de monitor/monitora de rugby, 4 puntos por año, la puntuación máxima por este

b) Prestakuntza ikastaroak, errugbiarekin zerikusia badute, 0,005 puntu ordu bakoitzeko, gehienez 10 puntu.

Jardueraren memoria

Eskaera eta kurrikuluarekin batera memoria bat aurkeztuko da, 10-12 urteko haurrentzako ordu bateko errugbi saio bat azalduz, eta lortu nahi diren helburuak zehaztuz. Gehienez 4500 karaktere izango ditu. Gehienez 60 puntu.

1.go eranskina: Saio bat prestatzeko jarraitu daitezkeen pausuak.

Memoriaren defentsa

Gehienez 10 puntu.

Proben egutegia:

Kurrikulua, eskaera (2.eranskina) eta memoriaren aurkezpena, martxoaren 23an, 14:00 ordu arte. Enplegu bulegoan edo Sakanako Mankomunitateko erregistro orokorrean.

Euskara proba martxoak 30ean, 11:00etatik aurrera Altsasuko liburutegian, Iortia kultur gunean.

Memoriaren defentsa: apirilaren 3an, 09:00etatik aurrera Sakanako Mankomunitatean.

Epaimahaia: Lansareko ordezkaria, Sakanako Mankomunitateko lehendakaria eta jarduera fisiko eta kirol teknikaria, eta beste udal bateko jarduera fisiko eta kirol teknikariak osatuko dute.

Lan poltsa hiru urterako izango da.

Pertsona bati deitzen bazaio (telefonoz) eta ez da hitz egitea lortzen, 24 ordu itxoin eta oraindik ez bada komunikatzea lortu, zerrendako azken postuan kokatuko da. Batenbatek lanpostua hartzen ez badu zerrendaren azkenean kokatuko da.

Salbuespenak:

- Lan kontratua izatea momentu horretan.

apartado será de 20 puntos.

b) Cursos de formación relacionados con el rugby, se asignarán 0,005 puntos por hora de formación. La puntuación máxima por este apartado será de 10 puntos.

Memoria de la actividad

Junto con la solicitud y el curriculum se presentará una memoria donde se desarrolle el diseño de una sesión de rugby de una hora y los objetivos a conseguir en esta, dirigida al alumnado de 10-12 años. Máximo 4500 caracteres. La puntuación máxima de este apartado será de 60 puntos.

Anexo 1: Pasos a seguir en la realización de una sesión.

Defensa de la memoria:

La puntuación máxima de este apartado será de 10 puntos.

Calendario de pruebas:

Presentación del Curriculum, solicitud (Anexo 2) y memoria, hasta las 14:00 horas del día 23 de marzo, en las oficinas del Servicio Navarro de Empleo o en el registro general de la Mancomunidad de Sakana.

Prueba de Nivel de Euskara, 30 de marzo, a partir de las 11:00, en la biblioteca de Altsasu, en el centro cultural Iortia.

Defensa de la memoria: 3 de abril, a partir de las 09:00. En la Mancomunidad de Sakana.

Tribunal: Representante del Servicio Navarro de Empleo, Presidencia de la Mancomunidad de Sakana, Técnica del Servicio de Actividad Física y Deporte de la Mancomunidad de Sakana, representante del Servicio de Actividad Física y Deporte de otro ayuntamiento.

Vigencia de la bolsa de trabajo: 3 años

Si se llama a una persona (mediante vía telefónica) y no se le localiza, se esperará 24 horas, si transcurrido este tiempo no se le localiza, pasará a ocupar el último lugar de la lista.

Si algún aspirante renuncia al puesto de trabajo ofertado pasará ocupar el último lugar de la lista, salvo que acredite encontrarse en alguno de los siguientes supuestos:

- Estar obligado en virtud de contrato administrativo o laboral en vigor.

- Behin behineko ezintasunean edo, amatasun edo adopzio bajaran egotea.
- Ezinbesteko arrazoi batengatik, Sakanako Mankomunitateak baloratuko duena.

Eskaera eta CVrekin batera, hautagaiek aurkeztu beharko dituzte bertan agertzen diren meritu guztiak egiaztatzen dituzten dokumentuak.

SAKANAKO MANKOMUNITATEKO
LEHENDAKARIA

David Oroz Alonso

- Encontrarse en situación de incapacidad temporal o licencia por maternidad o adopción.
- Un motivo de fuerza mayor que será valorado por la Mancomunidad de Sakana.

Junto con la solicitud y el CV, las personas aspirantes deberán presentar originales o fotocopias compulsadas de todos los méritos que aparezcan en el mismo.

LA PRESIDENCIA DE LA MANCOMUNIDAD DE
SAKANA:

Fdo.: Don David Oroz Alonso