

Jarduera fisikorako orientatzailea.

Eskaintzaren datuak

Enpresa: SAKANAKO MANKOMUNITATEA

Lanpostu kopurua: 1

Lanpostua: JARDUERA FISIKORAKO
ORIENTATZAILEA

Baldintzak:

a) Espainiako nazionalitatea edukitzea, edo Europar Batasuneko edozein estatutakoa; bestela, ahaidetasun harremana izatea maiatzaren 24ko 10/2001 Foru Legean adierazi bezala. Halaber, Europar Erkidegoak izenpetu eta Espainiak berretsitako nazioarteko itunen aplikazio eremuko pertsonak izatea, hau da langileen zirkulazio librearen barrenean.

b) Kontratazio momentuan honetako titulu bat edo parekidea izatea edo eskatu izana: Jarduera Fisikoaren eta Kirolaren Zientzietako Lizentziatura edo Gradua.

d) Eginkizun publikoak betetzeko desgaitua edo gabetua ez izatea, eta inongo administrazio publikoren zerbitzutik berezia ez izatea.

e) Lanpostuaren eginkizunetarako behar den gaitasun fisikoa nahiz psikikoa izatea.

f) Euskarazko C1 jakite-maila egiaztatzen duen titulua edo baliokidea izatea edo euskarazko C1 mailako ahozko eta idatzizko proba gainditzea.

g) Sexu Delitugileen Erregistro Zentralaren ziurtagiri negatiboa.

Lanaldia:

18 ordu astean (irailetik uztaile), moldatu daiteke zerbitzuaren beharren arabera.

Orientador/ orientadora para la actividad física.

Datos de la oferta

Empresa: MANCOMUNIDAD DE SAKANA

Nº de puestos 1

Puesto de trabajo: ORIENTADORA/
ORIENTADOR DE ACTIVIDAD FÍSICA

Requisitos:

a) Ser español o nacional de cualquier estado miembro de la Unión Europea, o tener relación de parentesco en los términos señalados en la Ley Foral 10/2001, de 24 de mayo. Asimismo, las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los tratados internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España, que contemplan la libre circulación de trabajadores.

b) Estar en posesión o haber solicitado uno de los siguientes títulos o equivalente en el momento de la contratación:

Licenciatura o Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte.

d) No hallarse inhabilitado ni suspendido para el ejercicio de las funciones públicas y no haber sido separado del servicio de cualquier Administración Pública.

e) Tener la capacidad física y psíquica para el ejercicio de las correspondientes funciones.

f) Estar en posesión del título que acredite el conocimiento de euskera del nivel C1 o equivalente o la superación de una prueba escrita y oral de euskera para determinar el nivel.

g) Certificado negativo de antecedentes penales sexuales.

Jornada:

18 horas a la semana (de septiembre a julio), modificable dependiendo de las necesidades del servicio.

Kontratua: Aldi baterako lanaldi partzialeko obra edo zerbitzu jakinekoa. Kontratuaren iraupena betetzen den zerbitzuaren iraupenaren arabera da. Ordainketa Mankomunitateak ezarritako moduluen arabera da.

Hautaketa prozesua:

Kurrikulumaren balorazioa

a) Azken 2 urtetan Jarduera Fisikoko Orientatzaile aritu izana, 10 puntu urte bakoitzeko, gehienez 20 puntu.

b) Prestakuntza ikastaroak, osasunerako jarduera fisikoarekin zerikusia badute, 0,005 puntu ordu bakoitzeko, gehienez 10 puntu.

Jardueraren memoria

Eskaera eta kurrikulumarekin batera memoria bat aurkeztuko da, Jarduera Fisikoa eta Kirolaren Orientazio Zerbitzuaren 2021eko programazioa (Irizpide hauek kontuan izanik: Helburu orokorra: Sakana eskualde aktiboa. Lan egiteko modua: Sare lana disziplina anitzeko eragileen artean: kirola, Anitzartean (interculturalidad), osasuna, gizarte zerbitzuak, berdintasuna, euskara, hezkuntza...).

Gehienez 18.000 karaktere izango ditu. Gehienez 60 puntu.

Memoriaren defentsa

Gehienez 10 puntu.

Proben egutegia:

Kurrikulua, eskaera eta memoriaren aurkezpena, apirilaren 12an, 14:00 ordu arte. Enplegu bulegoan edo Sakanako Mankomunitateko erregistro orokorrean.

Euskara proba apirilaren 14ean, 10:30etatik aurrera Sakanako Mankomunitatean, Lakuntzan.

Memoriaren defentsa: apirilaren 16 an, 9:00etatik aurrera Sakanako Mankomunitatean.

Contrato de obra o servicio determinado a tiempo parcial temporal. La duración dependerá del periodo del servicio que se cubra. La retribución será según módulos establecidos por la Mancomunidad.

Proceso de Selección:

Valoración del curriculum

a) Haber desempeñado en los dos últimos años labor de Orientador de Actividad Física, 10 puntos por año, la puntuación máxima por este apartado será de 20 puntos.

b) Cursos de formación relacionados con la actividad física para la salud, se asignarán 0,005 puntos por hora de formación. La puntuación máxima por este apartado será de 10 puntos.

Memoria de la actividad

Junto con la solicitud y el currículum se presentará una memoria donde se desarrolle la programación del 2021 del Servicio de Orientación de la Actividad Física y Deporte (Teniendo en cuenta los siguientes criterios: Objetivo general: Sakana comarca activa. Metodología: Trabajo en red multidisciplinar: deporte, Anitzartean (interculturalidad), salud, servicios sociales, igualdad, euskara, educación...).

Máximo 18.000 caracteres. La puntuación máxima de este apartado será de 60 puntos.

Defensa de la memoria:

La puntuación máxima de este apartado será de 10 puntos.

Calendario de pruebas:

Presentación del Curriculum, solicitud y memoria, hasta las 14:00 horas del día 12 de abril, en las oficinas del Servicio Navarro de Empleo o en el registro general de la Mancomunidad de Sakana.

Prueba de Nivel de Euskara, 14 de abril, a partir de las 10:30, en la Mancomunidad de Sakana, en Lakuntza.

Defensa de la memoria: 16 de abril, a partir de las 9:00. En la Mancomunidad de Sakana.

Epaimahaia: Lansareko ordezkaria, Sakanako Mankomunitateko lehendakaria eta jarduera fisiko eta kirol teknikaria, eta Sakanako Jarduera Fisiko eta Kirolaren Orientazio zerbitzuko sareko Anitzartean eta Euskara teknikariek osatuko dute.

Lan poltsa hiru urterako izango da.

Pertsona bati deitzen bazaio (telefonoz) eta ez da hitz egitea lortzen, 24 ordu itxoin eta oraindik ez bada komunikatzea lortu, zerrendako azken postuan kokatuko da.

Batenbatek lanpostua hartzen ez badu zerrendaren azkenean kokatuko da.

Salbuespenak:

- Lan kontratua izatea momentu horretan.
- Behin behineko ezintasunean edo, amatasun edo adopzio bajaran egotea.
- Ezinbesteko arrazoi batengatik, Sakanako Mankomunitateak baloratuko duena.

Eskaera eta CVrekin batera, hautagaiek aurkeztu beharko dituzte bertan agertzen diren meritu guztiak egiaztatzen dituzten dokumentuak.

SAKANAKO MANKOMUNITATEKO
LEHENDAKARIA

David Oroz Alonso

Tribunal: Representante del Servicio Navarro de Empleo, Presidencia de la Mancomunidad de Sakana, Técnica del Servicio de Actividad Física y Deporte de la Mancomunidad de Sakana, técnicas de Anitzartean y Euskera integrantes de la red del Servicio de Orientación de Actividad Física y Deporte de Sakana.

Vigencia de la bolsa de trabajo: 3 años

Si se llama a una persona (mediante vía telefónica) y no se le localiza, se esperará 24 horas, si transcurrido este tiempo no se le localiza, pasará a ocupar el último lugar de la lista.

Si algún aspirante renuncia al puesto de trabajo ofertado pasará ocupar el último lugar de la lista, salvo que acredite encontrarse en alguno de los siguientes supuestos:

- Estar obligado en virtud de contrato administrativo o laboral en vigor.
- Encontrarse en situación de incapacidad temporal o licencia por maternidad o adopción.
- Un motivo de fuerza mayor que será valorado por la Mancomunidad de Sakana.

Junto con la solicitud y el CV, las personas aspirantes deberán presentar originales o fotocopias compulsadas de todos los méritos que aparezcan en el mismo.

LA PRESIDENCIA DE LA MANCOMUNIDAD DE
SAKANA

Fdo.: David Oroz Alonso

